

**ประกาศเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง**
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**
**ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

.....

ด้วยเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครงานบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง**

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสนามบิน จำนวน ๑ อัตรา
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันติ จำนวน ๑ อัตรา
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดซีรอตุลตักวา (ฉลองชัย) จำนวน ๒ อัตรา

**๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/๘.ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ....

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ**

**ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศน** (ภาค ผนวก ก)

**๓. การสมัครและสถานที่รับสมัครสอบ**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐–๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการหรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๓-๒๘๑๐๑๒ และ www.khueanbanglang.go.th/

**๔. เอกสารและหลักฐานการสมัครสอบ**

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ใบทหารกองเกิน (สด.๙) (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาภาพถ่ายปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่งที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ปริญญา ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งรับรองว่ามีทักษะในงานที่ปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่นทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษA๔ เท่านั้น ทั้งนี้หลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

**๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ**

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัคร ในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

**๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จะประกาศรายชื่อผู้มีเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา โทรศัพท์หมายเลข ๐๗๓-๒๘๑๐๑๒

/๗ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา.....

**๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักสมรรถนะความเท่าเทียมกันในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ยุติธรรมและโปร่งใส เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จึงกำหนดการเลือกสรรของตำแหน่ง ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ( คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

**๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ**

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

**๙. เกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกสรร ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์ของกรรมการสรรหากำหนด โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการประเมินในแต่ละด้าน เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร

**๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**

๑๐.๑ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จะประกาศผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า

๑๐.๓ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

**๑๑. การแต่งตั้ง**

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา(ก.ท.จ.) ยะลา ให้สั่งจ้างและแต่งตั้งเท่านั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(นายมะยูโซ๊ะ อาลีมามะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขื่อนบางลาง

(ภาคผนวก ก)

**แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง**
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง**
**ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕**

.....

**ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)**

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการ ที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ในการจัดรายได้ของเทศบาลอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

๕. มีความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

**อัตราเงินเดือน**

| | |
|---|---|
| ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ | ๙,๔๐๐-. บาท |
| ค่าครองชีพชั่วคราว | ๒,๐๐๐-. บาท |
| ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ | ๒,๕๐๐-. บาท |
| รวมเงินทั้งสิ้น | ๑๓,๙๐๐-. บาท |

**ระยะเวลาจ้าง**

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

(ภาคผนวก ข )

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ พ.ศ.๒๕๖๕ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

| สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|---|---|---|
| **๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)**<br>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เหตุการณ์ปัจจุบัน ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ<br>๑.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐<br>๑.๓ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒<br>๑.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน<br>๑.๕ การใช้ภาษาและเหตุผล<br>๑.๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน<br>๑.๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐/ พ.ศ.๒๕๖๒ | ๑๐๐ | ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) (แบบปรนัย) ๕๐ ข้อ |
| **๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)**<br>๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน<br>๒.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖<br>๒.๓ หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖<br>๒.๔ นโยบายและหลักสูตรการพัฒนาเด็กปฐมวัย ๐-๕ ปี<br>๒.๕ มาตรฐานการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่น<br>๒.๖ คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู | ๑๐๐ | ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) (แบบปรนัย) ๕๐ ข้อ |
| **๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง**<br>- ประวัติส่วนตัว<br>- ประวัติการศึกษา<br>- ประสบการณ์การทำงาน<br>- บุคลิกภาพ<br>- ปฏิภาณไหวพริบ<br>- ทัศนคติ<br>- ความคิดสร้างสรรค์ | ๑๐๐ | ใช้วิธีการสัมภาษณ์ |