

ประกาศเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปรับปรุง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

****

ตามที่เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) โดยประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น และตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับห้วงเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว นั้น

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ได้ดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปรับปรุง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติป้องกันการทุจริตดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)
(นายมะยูโซ๊ะ อาลีมามะ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขื่อนบางลาง



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ปรับปรุง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๒ –๒๕๖๕)

ของ
เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง
อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดาเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ –๒๕๖๔) โดยปรับปรุงฉบับที่ ๒ ตามหนังสือสั่งการของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทสบาลตำบลเขื่อนบางลาง ได้ได้ขยายกรอบแผนป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของตำบลเขื่อนบางลางต่อไป

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง
อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๐
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๑๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๗
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๐
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๔๗
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๖๘
ภาคผนวก	
ประกาศเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปรับปรุง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)	

ส่วนที่ ๑

บทนำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน

ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม ตำบลเขื่อนบางลาง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดาเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของตำบลเขื่อนบางลางต่อไปและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศ

ไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๖๐

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส

๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้

๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทราของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาล

๔. เทศบาลจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญในเรื่อง** ดังต่อไปนี้ ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย ๓) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว ๕) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ๖) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่กัน ๗) มีมาตรการในการแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เกิดความเสียหายอันเนื่องจากการทำงานที่ผิดพลาด **๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม** ๑) กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ **๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน** ๑) ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	**๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต** ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น **๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ** - **๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง** ๑) โครงการฝึกอบรมทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเยาวชนและประชาชนทั่วไป	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐๐	
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	**๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต** ๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น** **โดยให้ความสำคัญในเรื่อง** ดังต่อไปนี้ ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย ๓) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว ๕) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ๖) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่กัน ๗) มีมาตรการในการแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เกิดความเสียหายอันเนื่องจากการทำงานที่ผิดพลาด **๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม** ๑) กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ **๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน** ๑) ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	**๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต** ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น **๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ** - **๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง** ๑) โครงการฝึกอบรมทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเยาวชนและประชาชนทั่วไป	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	**๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต** ๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น					
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ๑) โครงการรวมใจอาสา รวมจิตพัฒนาสานสัมพันธ์สู่ชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒) โครงการเรียนรู้เสริมสร้างอาชีพสู่ชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	รวม	**จำนวน ๓ โครงการ ๒ กิจกรรม ๑๑ มาตรการ**					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	**๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร** ๑) ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ ๒) โครงการเสริมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน** ๑) มีการประกาศ/ประชาสัมพันธ์สมัครสอบ การบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย โอน ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างทางเวปไซต์ ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ๒) มีการประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓) มีคำสั่งการมอบหมาย หน้าที่และความรับผิดชอบ ๔) การทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ๕) การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ **๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด** ๑) มีการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ๓) มีการประกาศการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทางเวปไซต์ ๔) มีการประกาศทางเวปไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๕) มีทะเบียนคุมการเบิกใช้วัสดุ อุปกรณ์					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๑) จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น ๒) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน ๓) ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ ๔) สำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ๕) สำรวจร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๖) มีการถาม-ตอบผ่านทางเวปไซต์					
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	**๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ๑) มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาเกี่ยวกับการเสียภาษี ๒) มีการจัดทำแผนผังและขั้นตอนการยื่นเรื่องราวร้องเรียน-ร้องทุกข์ ๓) การบริการประชาชนในเวลาพักเที่ยง **๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดาเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๓) มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี					
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	**๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม** ๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ - **๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น** - **๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง** -					
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	**๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี** ๑) จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ **๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ๑) รับการประเมิน LPA ของหน่วยงาน					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒) ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงาน สตง. ๓) ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงาน ปปช. **๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ** ๑) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๔) มีการแจ้งให้ผู้ร้องทราบภายในเวลาที่กำหนด ๕) มีการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ					
	รวม	**จำนวน ๑ โครงการ ๒๐ กิจกรรม ๑๔ มาตรการ**					
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการ	**๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ** ๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒) มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ๓) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ฯ ข้อมูลข่าวสาร					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ได้ทุกขั้นตอน	**๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้** ๑) ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างทางเวปไซต์ ๒) การให้บริการประชาชน หลักเกณฑ์ ขั้นตอน การประเมินความพึงพอใจ ๓) ข้อมูลเกี่ยวกับการบริการงานของหน่วยงาน ๔) ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน ๕) หลักเกณฑ์การคัดเลือก การพิจารณา การสรรหา การประเมินผลการปฏิบัติงาน **๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน** มีการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack book หอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางดังนี้ ๑. แผนพัฒนาสามปี ๒.รายงานทางการเงิน ๓. เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ๔. แผนการดำเนินงาน ๕. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๖. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๗. แผนการจัดหาพัสดุ ๘. ข้อมูลรายรับ-รายจ่าย ๙. รายงานการประชุมสภา ๑๐.รายงานผลการประเมิน LPA					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	**๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**					
		๑) โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒) ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์					
		๓) โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๔) โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๕) โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๖) โครงการป้องกันและควบคุมโรคมาลาเรีย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก					
		๑) ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง					
		๒) ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเวปไซต์เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง					
		๓) ร้องเรียนผ่าน Fack book					
		๔) ร้องเรียนผ่าน Line					
		๕.กล่องแสดงความคิดเห็น					
		๖) ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์** ๑) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หลายช่องทาง ๒) รับเรื่องร้องเรียน และแก้ไข ข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน **๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ** ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ **๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ** ๑) แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๒) เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์โครงการ **๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน** ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ					
	รวม	**จำนวน ๕ โครงการ ๓๔ กิจกรรม ๑ มาตรการ**					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน**	**๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้กำกับดูแล** ๑) จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒) จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๓) แต่งตั้งคณะกรรมควบคุมภายใน					
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาล					
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	**๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง** ๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและและแผนพัฒนาบุคลากร ๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบตำแหน่งต่างๆ ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางเวปไซต์ Fack book บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานฯ ๓) ประชาสัมพันธ์การรับโอน ย้าย ข้าราชการพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาษ (บาท)	หมายเหตุ
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ๑) ประชาสัมพันธ์การตรวจรับงานจ้าง ๒) การรายงานสถานะการเงิน ๓) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การขายทอดตลาด ๔) รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา					
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ ๒) รายงานผลการดำเนินโครงการให้ประชาชนทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก					
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	**๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้** ๑) กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่สมาชิกสภา ๒) โครงการทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น เช่น การตั้ง					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		คณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ถาม รวมทั้งให้มีการปรึกษาหารือในร่างเทศบัญญัติ					
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	**๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต** ๑) ขยายผลการดำเนินการการป้องกันการทุจริต มีบอร์ดนิทรรศการ ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต **๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต** ๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต					
	รวม	จำนวน ๑๒ กิจกรรม ๗ มาตรการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑-๗

มิติ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. มาตรการ

๑. มาตรการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒. มาตรการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๓. มาตรการไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๔. มาตรการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว

๕. มาตรการมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่

๖. มาตรการการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่กัน

๗. มาตรการในการแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ,ผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เกิดความเสียหายอันเนื่องจากการทำงานที่ผิดพลาด

๒. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

ผลจากการปฏิรูประบบราชการของรัฐบาลปัจจุบันตั้งแต่ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ เป็นต้นมา ทำให้หน่วยงานต่างๆไม่ว่าองค์การภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชนต่างก็ตระหนักถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนการหรือวิธีการทางานเสียใหม่ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยเฉพาะภาคราชการแต่ละกระทรวง กรม กอง ที่มีการปรับโครงสร้างขององค์การใหม่ เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงานได้มีการกล่าวถึง “กลยุทธ์ในการสร้างความสำเร็จในการทำงาน” หรือ “เทคนิคการพัฒนาประสิทธิภาพในการทางาน” ตลอดจนการทำงานอย่างไรให้มีความสุข”ฯลฯ อยู่ตลอดเวลา นั่นแสดงว่าองค์การทั้งหลายต่างก็มีความเห็นตรงกันว่า องค์การจะมีความเจริญก้าวหน้าหรือพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศได้นั้น สิ่งสำคัญประการหนึ่งอยู่ที่ ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพ และสามารถทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด คำว่า” ประสิทธิภาพ” (Efficiency) หมายถึงวิธีการทำงานโดยสิ้นเปลืองเวลา และสูญเสียพลังงานในการทำงานน้อยที่สุดแต่เกิดประโยชน์ และความพึงพอใจสูงสุด (นันทนา ธรรมบุศย์. ๒๕๔๐ : ๒๕) ผู้ที่มีประสิทธิภาพในการทำงานจึงเป็นผู้ที่ฉลาดในการเรียนรู้ รู้ว่าการทำงานอย่างไรจึงจะบรรลุผลสำเร็จในเวลาอันรวดเร็วและมีความผิดพลาดน้อย นั่นก็คือ การลงทุนน้อย แต่ได้ผลตอบแทนมากกว่า ในเชิงเศรษฐศาสตร์อาจเน้นถึงความคุ้มค่าหรือความคุ้มทุนในการปฏิบัติงานด้วย ส่วนคำว่า “ประสิทธิผล “(Effectiveness) เป็นเรื่องของผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานว่าตรงตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ งานมีคุณภาพดีหรือไม่ (ถวัลย์รัฐ วรเทพพุฒิพงษ์. ๒๕๔๐ : ๕) ถ้าผลลัพธ์ที่ได้ตรงตามที่กำหนดวัตถุประสงค์ไว้ ก็ถือว่างานนั้นบรรลุประสิทธิผล แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นการปฏิบัติงานในองค์การ

ควรคำนึงถึงทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผลควบคู่กันไปด้วย และควรมีองค์ความรู้ในงานดี รู้จักศึกษาหาความรู้ในเรื่องงานที่กำลังทำอยู่ ตลอดเวลา มิใช่การมีวุฒิการศึกษาสูงเท่านั้น
แต่คนที่มีประสิทธิภาพจะเป็นผู้ที่แสวงหาความรู้อยู่ตลอดเวลาดังคากล่าวที่ว่า " No one is too old to learn " หรือที่เรียกว่า " พวกน้ำไม่เต็มแก้ว " ทั้งการเรียนรู้ด้วยตนเองเรียนรู้จากองค์การเรียนรู้จากผู้อื่น เรียนรู้จากอินเทอร์เน็ตเป็นต้นโดยเรียนให้ " รู้จริงและรู้แจ้ง " และนำความรู้นั้นมาปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิกสภาพนักงานและพนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารพนักงานและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

ประชุมคณะผู้บริหารพนักงานและพนักงานจ้างทุกไตรมาสโดยกล่าวถึงเนื้อหาดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงานปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๓. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้นเต็มใจรวดเร็ว

๕. มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่

๖. มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทางานที่ดีมีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่กัน

๗. มีมาตรการในการแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ,ผู้บริหารท้องถิ่นเมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เกิดความเสียหายอันเนื่องจากการทำงานที่ผิดพลาด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งรวดเร็วถูกต้องแม่นยำมากขึ้นและเกิดประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘-๙

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. มาตรการ

๑. มาตรการกำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

๒.มาตรการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หน่วยงานเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง มุ่งสร้างบุคลากรให้มีความรู้ มีความสามารถ มีประสบการณ์ที่ดีแล้ว จะต้องปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ มีความเมตตา กรุณา ให้ความเสมอภาค ยุติธรรมและมีจิตบริการเพื่อสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต่างก็มีโอกาสที่เสี่ยงต่อการประพฤติผิดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมือนกันทั้งสิ้น เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว อีกทั้งคาดหวังให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบกฎหมาย และจรรยาบรรณของบุคลากร จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เกิดทักษะในการทางานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๒. จัดกิจกรรมการเชิญวิทยากรฝึกอบรม ให้ความรู้ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี เกิดทักษะในการทางานอย่างมีความสุข สามารถพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนในด้านการครองคน ครองตนและครองงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐-๑๑

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. มาตรการ

๑. มาตรการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างปฏิบัติแนวทางคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.มาตรการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านต่างๆซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าโดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อน ของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช.๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางได้ตระหนักถึงความสำคัญการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ จึงได้นำนโยบายของรัฐบาลมาใช้เป็นแนวทาง เพื่อป้องกันการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมูลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๓. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๒. เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง มีการประกาศผ่านเวปไซต์ของเทศบาลเขื่อนบางลาง

๓. มีการประกาศแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๒

ภารกิจตามมิติ ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นทุกรูปแบบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อรวมพลังต้านการทุจริตให้หมดสิ้นจากประเทศไทย โดยปลูกฝังจิตสำนึกต้านการทุจริตแก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป หันมาตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อสร้างสังคมไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่นต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เยาวชนและประชาชนหันมาตระหนักถึงการทุจริตคอรัปชั่น

๒. เพื่อให้เยาวชนและประชาชนรู้จักภัยของการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เข้าร่วมดำเนินการกับหน่วยงานในจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ

๒. จัดหากลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม

๓. ร่วมดำเนินการกับหน่วยงานในจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.เยาวชนและประชาชนหันมาตระหนักถึงการทุจริตคอรัปชั่น

๒. เยาวชนและประชาชนรู้จักภัยของการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๓

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเยาวชนและประชาชนทั่วไป

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้กินของไทย ใช้ของไทย ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถประชาชนในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสามารถครองตนเองให้อยู่ได้ อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างรายได้และทุนหมุนเวียนภายในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าร่วมโครงการ
๒. เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดาเนินงานเพื่อคัดกรองโครงการ
๔. จัดอบรมกลุ่มอาชีพและจัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการเป็นระยะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คุณภาพการบริหารจัดการธุรกิจชุมชนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และร้อยละของครอบครัวที่ได้รับการสนับสนุนมีรายได้เพิ่มขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

ภารกิจตามมิติ ๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอันดีงามให้แก่เด็ก และเยาวชนในพื้นที่ตำบลเขื่อนบางลาง

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๓.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางมาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และมาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชนผู้สูงอายุ และผู้พิการ นั้น

ในสังคมปัจจุบันความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีต่างๆ นับวันจะมีมากขึ้นทุกวัน ความสะดวกสบาย ความทันสมัย ได้ขยายครอบคลุมไปทุกแห่ง แต่ขณะเดียวกันความเจริญเหล่านั้นได้นำพาปัญหาสังคมติดตามมาด้วยเช่นกัน โดยเฉพาะปัญหาที่เกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชน เยาวชนเริ่มหันไปหลงใหล ชื่นชมกับค่านิยมต่างชาติ ติดเกม ชอบเที่ยวเตร่ ติดยาเสพติด มั่วสุมตามสถานบันเทิงต่างๆ ตลอดจนมีการเรียนแบบพฤติกรรมก้าวร้าวจากภาพยนตร์ต่างประเทศ หรือจากเกมคอมพิวเตอร์ล้วนแล้วแต่ทำให้เกิดปัญหาสังคมขยายเป็นวงกว้างอย่างมาก ซึ่งถือเป็นภัยร้ายแรงต่อการพัฒนาประเทศอย่างยิ่ง เนื่องจากเด็กและเยาวชนถือเป็นทรัพยากรสำคัญของชาติ จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องได้รับการป้องกันแก้ไขและส่งเสริมให้เด็กที่มีคุณภาพ ด้วยการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เข้ามาป้องกันและแก้ไขปัญหาที่กระทบต่อเด็กเหล่านี้ ให้หมดไปจากสังคมไทย โดยการสร้างรากฐานชีวิตของเยาวชนให้มั่นคง พัฒนาให้มีความรู้และจริยธรรม เริ่มตั้งแต่แรกเกิดโดยให้ความสำคัญแก่การสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ครอบครัวที่อบอุ่น และสถานศึกษาที่เอาใจใส่ดูแลเด็กอย่างใกล้ชิด ด้วยการปลูกฝังความรู้ที่ทันต่อโลกและส่งเสริมให้วัยรุ่นเกิดการเรียนรู้ที่ถูกต้องมีคุณธรรม เอื้ออาทรต่อผู้อื่นเป็นการใช้วัฒนธรรมพัฒนาคนแก้ไขปัญหาพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเด็กและเยาวชน โดยใช้หลักธรรมทางศาสนา เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน ซึ่งหากเด็กและเยาวชนเหล่านี้ได้มีโอกาสเข้ารับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมทางศาสนาและกิจกรรมวิชาการต่างๆ ที่มีประโยชน์แล้วเด็กและเยาวชนสามารถเผชิญกับปัญหาต่างๆ และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นคนดี มีคุณธรรม โดยใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมอย่างปกติสุข เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน และมีนโยบายส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน โดยใช้หลักธรรมทางศาสนาใช้ให้เกิดความรู้คู่คุณธรรมและสร้างคุณธรรม ทำให้สังคมมีคุณภาพและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาและน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนา และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รู้จักคิดวิเคราะห์พฤติกรรมของตน สามารถพึ่งพาตนเองได้โดยนำหลักปฏิบัติทางศาสนา ไปใช้ในการครองชีวิตได้และดำรงชีวิตในยุคสังคมปัจจุบันได้อย่างเป็นสุข และมีประสิทธิภาพและเป็นคนดีของสังคมต่อไป

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปประยุกต์ใช้กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชนในช่วงปิดการเรียนตามความเหมาะสม

๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ช่วงปิดการเรียน

๕. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ ตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน และกำหนดหน้าที่

๖.๓ วางแผนการดำเนินงาน

๖.๔ จัดการประชาสัมพันธ์โครงการฯ เพื่อให้ประชาชนทราบ

๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๖.๖ สรุปผลการดำเนินการ

๗. ขอบเขตกิจกรรมของการฝึกอบรม

การดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอันดีงามให้แก่เด็กและเยาวชน ในพื้นที่ตำบลเขื่อนบางลาง กองการศึกษาเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางได้กำหนด ขอบเขตกิจกรรมของการฝึกอบรม ดังนี้

๑) กิจกรรมภาคทฤษฎี

-กิจกรรมวิชาอิสลามศึกษา

-กิจกรรมวิชาจริยธรรม คุณธรรมในอิสลาม

-กิจกรรมมารยาทของผู้ที่เป็นมุสลิมที่ดี

-กิจกรรมการใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

-กิจกรรมปัญหายาเสพติด

-กิจกรรมภัยจากอินเตอร์เน็ตและเกม

-กิจกรรมโทษของการละเมิดบทบัญญัติอิสลาม

-กิจกรรมวินัยจราจรน่ารู้

-กิจกรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น

-กิจกรรมวิชาอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๒) กิจกรรมภาคปฏิบัติ

-กิจกรรมฝึกการละหมาดสุนัตและฟัรฎู ที่ถูกต้องตามบทบัญญัติอิสลาม

-กิจกรรมฟังการบรรยายธรรม

-กิจกรรมฝึกการขัดเกลาจิตใจ

-กิจกรรมฝึกมารยาทไทย

-กิจกรรมอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ มัสยิส ในพื้นที่ตำบลเขื่อนบางลาง

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนสามารถนำหลักธรรมคำสอนของศาสนา การมีคุณธรรมและจริยธรรม ปรับใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

ภารกิจตามมิติ ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นทุกรูปแบบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อรวมพลังต้านการทุจริตให้หมดสิ้นจากประเทศไทย โดยปลูกฝังจิตสำนึกต้านการทุจริตแก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป หันมาตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อสร้างสังคมไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่นต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เยาวชนและประชาชนหันมาตระหนักถึงการทุจริตคอรัปชั่น

๒. เพื่อให้เยาวชนและประชาชนรู้จักภัยของการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เข้าร่วมดำเนินการกับหน่วยงานในจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ

๒. จัดหากลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม

๓. ร่วมดำเนินการกับหน่วยงานในจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.เยาวชนและประชาชนหันมาตระหนักถึงการทุจริตคอรัปชั่น

๒. เยาวชนและประชาชนรู้จักภัยของการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรวมใจอาสา รวมจิตพัฒนา สานสัมพันธ์สู่ชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้กินของไทย ใช้ของไทย ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถประชาชนในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสามารถครองตนเองให้อยู่ได้ อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศาสนสถานในพื้นที่ให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีและสร้สงความเข้าใจระหว่างรัฐกับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาสนสถานและสิ่งสาธารณประโยชน์ในพื้นที่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าร่วมโครงการ
๒. เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดาเนินงานเพื่อคัดกรองโครงการ
๔. จัดอบรมกลุ่มอาชีพและจัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการเป็นระยะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลเด็กและเยาวชน ประชาชนในพื้นที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

มิติ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเรื่องเจตนารมย์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๒. หลักการและเหตุผล /ที่มาของมาตรการ

การทุจริตคอรัปชั่นในประเทศไทยถือเป็นปัญหาต้นๆ ในระดับประเทศและเป็นปัญหาที่ประเทศไทยอยู่ในระดับต้นๆ ของโลกอีกด้วยในเรื่องทุจริตคอรัปชั่น ไม่ว่าจะเป็นการทุจริตขนาดใหญ่ การทุจริตขนาดย่อย การคอรัปชั่นเชิงของการบริหารหรือการปฏิบัติ การคอรัปชั่นเชิงนโยบาย ผนวกกับเป็นนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางเล็งเห็นความสำคัญในส่วนนี้มาก เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่เสี่ยงต่อการทุจริตคอรัปชั่นเมื่อเทียบกะสร้างองค์กรบหลายๆ หน่วยงาน ถ้าหลายๆองค์กรมีการทุจริตคอรัปชั่นกันมากก็จะทำให้ประเทศไม่พัฒนาและไม่เจริญก้าวหน้า เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางจึงมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด ให้บริการด้วยความใสสะอาด เพื่อสร้างความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ตำบลเขื่อนบางลาง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมทัศนคติให้บุคลากรในองค์กรได้มีความรู้ ความสามารถยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๓. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเอกชน และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมบทบาทการรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจการทุกรูปแบบ

๔. เพื่อมุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอรัปชั่นทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอรับชั่น และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการประชุมระหว่างผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในเรื่องของการทุจริตคอรับชั่น

๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้อกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๓.มีการติประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและลูกจ้างตามภารกิจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต คอรัปชั่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล /ที่มาของมาตรการ

ส่งเสริมสนับสนุน และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องประชาธิปไตยโดยส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ซึ่งถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในการทำงานเพื่อประชาชนถือว่าควรเป็นแบบอย่างให้กับชุมชน รวมถึงให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลเขื่อนบางลาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาชุมชนและสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องการเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตยการมีส่วนร่วม การใช้สิทธิใช้เสียงในการลงคะแนนเลือกตั้ง ขจัดการซื้อเสียงในทุกรูปแบบให้กับประชาชนได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ตลอดจนนำไปใช้เป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างความสุข

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมในการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองดีให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง เด็กและเยาวชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการประชุมระหว่างผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในเรื่องของการทุจริตคอรับชั่น

๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้อกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๓.มีการติดประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง เด็กและเยาวชนในพื้นที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓-๗

ภารกิจตามมิติ ๒.๒มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในกาบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. มาตรการ การประกาศ/ประชาสัมพันธ์การสมัครสอบ การบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย การโอนข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางทางเวปไซต์

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ การสมัครสอบ การบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย การโอนข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ต้องยึดหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างจริงจังหรือตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์ของประเทศผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร โดยอยู่ภายใต้หลักธรรมภิบาล เปิดกว้างให้ทุกภาคส่วนรวมถึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้อย่างแท้จริง โปร่งใส ให้ได้นักบริหารมืออาชีพและมีการถ่วงดุลระหว่างฝ่ายการเมืองกับข้าราชการประจำ

การสมัครสอบ การคัดเลือก การกำหนดระยะเวลาอย่างชัดเจน โดยมีการแต่งตั้งคณกรรมการในกระบวนการทุกขั้นตอนมีการประกาศมีการประกาศ เปิดเผยอย่างชัดเจน

๒. มาตรการการประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จึงมีหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ

๓. มาตรการคำสั่งการมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

สำนักงานเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง มีการตั้งคำสั่ง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละสำนัก แต่ละกอง เพื่อให้การบังคับบัญชาและการปฏิบัติราชการทั่วไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบภายในเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการโดยสมบูรณ์และมรประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวดที่ ๑๒ ว่าด้วย โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ หมวดที่ ๑๒ ว่าด้วย โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ หมวดที่ ๑๓ ว่าด้วยวิธีบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล หมวดที่ ๑๕ ส่วนที่ ๒ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง การจ้าง อัตราจ้าง และการแต่งตั้ง จึงแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๔. มาตรการการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท. ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์

๒๕๕๘ ที่ได้กำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติในการบริหารจัดการภารกิจในความรับผิดชอบ ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและประกาศให้ประชาชนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับทราบเป็นการทั่วไป จึงได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลกับผู้บริหาร โดยได้กำหนดตัวชี้วัด การปฏิบัติ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ เพื่อให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๕. มาตรการหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูราชการและลูกจ้างประจำ

โดยที่ ก.ท. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนี้ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน

๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงระบบการบริหาร (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ก.ท.กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.ท. กำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๘-๑๒

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. มาตรการ มีการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. มาตรการการพัฒนาแผนและการจัดหาพัสดุ

๓. กิจกรรมการประกาศการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีทางเว็บไซต์ และป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๔. กิจกรรมการประกาศเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๕. กิจกรรมการประกาศทางเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. มาตรการทะเบียนคุมการเบิกวัสดุ อุปกรณ์ของสำนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารกิจการเทศบาล ในการทำกิจกรรมต่างๆ ต้องมีโครงการและมีการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณก็ควรมีการควบคุม ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ และก่อนการเบิกจ่ายจะมีขั้นตอนการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จึงมองเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดกิจกรรมขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจาปี

๒. เพื่อความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะบริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ ทต.เขื่อนบางลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุมทุกคณะ มอบหมายหน้าที่ และประกาศนโยบายทราบและถือปฏิบัติ

๒. ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประชาชนตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓-๑๘

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. กิจกรรมจัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น

๒. กิจกรรมแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน

๓. กิจกรรมให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ

๔.กิจกรรม สำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๕. กิจกรรมสำรวจร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๖. กิจกรรมมการประเมินความพึงพอใจผ่านเว็บไซต์

๗. กิจกรรมการถาม-ตอบผ่านเว็บไซต์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลได้จัดให้มีการทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น และแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ สำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ สำรวจร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ล้วนแต่มุ่งเน้นในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ และมุ่งพัฒนาให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจมากที่สุด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จึงมองเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดกิจกรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบริการประชาชนที่รวดเร็ว แม่นยำ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๒. เพื่อการบริการที่เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลเขื่อนบางลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุมทุกคณะ มอบหมายหน้าที่ และประกาศนโยบายให้ทราบและถือปฏิบัติ

๒. ประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บริการประชาชนที่รวดเร็ว แม่นยา ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๒. ประชาชนได้รับการบริการที่เป็นธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่๑๙-๒๑

ภารกิจตามมิติ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ลายละเอียดที่เกี่ยวข้องแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. กิจกรรมการรจัดแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาเกี่ยวกับการเสียภาษี

๒. กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓. กิจกรรมการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการยื่นเรื่องราร้องเรียน-ร้องทุกข์

๔. กิจกรรมการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนละระยะเวลาในการขอดูข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลได้จัดให้มีมีการรจัดแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาเกี่ยวกับการเสียภาษี โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการยื่นเรื่องราร้องเรียน-ร้องทุกข์ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนละระยะเวลาในการขอดูข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เป็นการลดขั้นตอนการทำงานลงเน้นให้ประชาชนเกิดความรวดเร็วมากที่สุด จึงให้ความสำคัญกับกิจกรรมดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบริการที่รวดเร็ว สะดวก และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาใช้บริการทราบขั้นตอนต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทต.เขื่อนบางลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการขออนุมัติโครงการ

๒. เชิญประชุม ทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ และประกาศให้ทราบ

๓. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริการที่รวดเร็ว สะดวก และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๒. ประชาชนผู้มาใช้บริการทราบขั้นตอนต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๓-๒๔

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศบาล

๓. มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศบาล ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจการบริหารงานภาครัฐที่กำหนดให้หน่วยงานต่างสามารถมอบอำนาจแก่กันได้แต่ต้องเป็นลำดับชั้นของการครองตำแหน่งอาวุโส เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางเห็นว่าการมอบอำนาจในการอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการมาว่าจะเป็นการรักษาราชการแทน หรือการปฏิบัติราชการแทน ล้วนแล้วแต่เป็นการลดขั้นตอน สะดวก คุ้มค่าและรวดเร็วและถือว่าเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจและรับผิดชอบที่เหมาะสม รวมถึงไม่ต้องผ่านการพิจารณาของผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ มากเกินไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. ต้องเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. ต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่า รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๓.ต้องเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจและรับผิดชอบที่เหมาะสม

๔.ต้องไม่เป็นการเพิ่มขั้นตอน และระยะเวลาในการใช้อำนาจและไม่ต้องผ่านการพิจารณาของผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ มากเกินไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทต.เขื่อนบางลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

เชิญประชุม ทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ และประกาศให้ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. การทำงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๓. การกระจายอำนาจการตัดสินใจและรับผิดชอบที่เหมาะสม

๔. ไม่เป็นการเพิ่มขั้นตอน และระยะเวลาในการใช้อำนาจและไม่ต้องผ่านการพิจารณาของผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ มากเกินไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๕

ภารกิจตามมิติ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การให้ความสำคัญกับบุคลากร ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญอย่างยิ่งในองค์กร เพราะบุคลากรจะเป็นแรงขับเคลื่อนให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรแห่งการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าองค์กรใดต่างก็ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ ดังนั้น “การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการพัฒนาบุคลากร สร้างแรงจูงใจ ให้ความมั่นคง สร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และเป็นการยกย่องบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ โดยการคัดเลือกบุคลากรเพื่อมอบรางวัลให้แก่บุคลากร ซึ่งเป็นคะแนนจากบุคลากรหน่วยงานให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมดังนี้

๑. ด้านความประพฤติดี
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี
๕. ด้านกิจกรรมดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร
๒. เพื่อสร้างขวัญ และกาลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานดี
๓. เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลทต.เขื่อนบางลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุมทุกคณะ มอบหมายหน้าที่ และประกาศนโยบายให้ทราบและถือปฏิบัติ
๒. ขออนุมัติจัดกิจกรรม
๒. จัดกิจกรรม
๔. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒. ทำให้บุคลากรเกิดแรงกระตุ้นให้มีการพัฒนางานอยู่ตลอดเวลา

๓. ทำให้บุคลากรของคณะฯ มีคุณภาพในทุกด้าน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๖-๒๗

ภารกิจตามมิติ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

มีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการอาศัยอำนาจตามความในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท. ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ที่ได้กำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติในการบริหารจัดการภารกิจในความรับผิดชอบ ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและประกาศให้ประชาชน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับทราบเป็นการทั่วไปจึงได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลกับผู้บริหาร โดยได้กำหนดตัวชี้วัด การปฏิบัติ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ เพื่อให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เป็นอย่างถูกต้อง

๒. เพื่อให้องค์กรเกิดความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓. เพื่อแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนได้อย่างเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลทต.เขื่อนบางลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๒. ดำเนินงานตามกิจกรรม

๓. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการเป็นอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

๒. องค์กรเกิดความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓. แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนได้อย่างเป็นธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๙-๓๐

๒.๕.๒การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.กิจกรรมการรับการประเมิน LPA ของหน่วยงาน

๒. กิจกรรมให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานสตง.

๓. กิจกรรมให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานปปช.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางเห็นความสำคัญของการตรวจสอบของหน่วยงานที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งเป็นเครื่องมือหนึ่งทางการบริหารและส่งเสริมการปฏิบัติงานนองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรอย่างมประสิทธิภาพโดยการให้บริการเป็นหลักประกันความเชื่อมั่นจากการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาและนำเสนอรายงานเพื่อก่อให้เกิดกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าและความสำคัญแก่องค์กร รวมทั้งจะได้กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจ ขอบเขต และแนวทางตรวจสอบส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน (Transparency) ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. ผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในจะอยู่ในรูปของรายงานผลที่มีประโยชน์ต่อการ ตัดสินใจของผู้บริหาร

๓. การลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลทต.เขื่อนบางลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๒. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๓. ดำเนินกิจกรรม

๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการเป็นอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

๒. องค์กรเกิดความโปร่งใส มีประโยชน์ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓. ไม่มีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๑-๓๕

๒.๕.๓ การดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีข้อร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.กิจกรรมแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๓.กิจกรรมดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๔.กิจกรรม มีการแจ้งให้ผู้ร้องทราบภายในเวลาที่กำหนด

๕. กิจกรรม มีการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กรณีมีข้อร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบซึ่งอาจเป็นการทุจริต คือการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น รวมถึงการประพฤติมิชอบ คือการที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติราชการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษาหรือการใช้เงิน หรือทรัพย์สินของส่วนราชการ ไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นในการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยต่อไป รวมถึงมีการแจ้งผลการร้องเรียนดังกล่าวไปยังผู้ถูกร้องเรียนโดยเร็ว และดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีมาตรการกรณีมีข้อร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. เพื่อให้ขั้นตอนการปฏิบัติงานถูกต้องและรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลทต.เขื่อนบางลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๒. ดำเนินงานตามกิจกรรม

๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการเป็นอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

๒. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง รวดเร็ว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑-๔

มิติ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. กิจกรรมการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๓. กิจกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๔.กิจกรรมช่องทางการเผยแพร่ขอมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

- Fack book สำนักงาน
- Line สำนักงาน
- website สำนักงาน
- หอกระจายข่าว
- จดหมายข่าว
- ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๒. ดำเนินกิจกรรม

๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕-๙

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.กิจกรรมการจัดหาพัสดุ

๒. กิจกรรมการให้บริการประชาชน หลักเกณฑ์ ขั้นตอน การประเมินความพึงพอใจ

๓. กิจกรรมข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ได้แก่ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผน และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี

๔. กิจกรรมข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๕. กิจกรรมหลักเกณฑ์การคัดเลือก การพิจารณาสรรหา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาให้คุณให้โทษ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม

๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐-๑๙

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. กิจกรรมการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack bookหอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางแผนพัฒนาสามปี

๒. กิจกรรมการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack bookหอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง รายงานทางการเงิน

๓. กิจกรรมการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack bookหอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๔. กิจกรรมการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack bookหอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางแผนการดำเนินงาน

๕. กิจกรรมการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack bookหอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๖.กิจกรรมการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack bookหอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. กิจกรรมการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack bookหอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางแผนการจัดหาพัสดุ

๘. กิจกรรมการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack bookหอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางข้อมูลรายรับ-รายจ่าย

๙. กิจกรรมการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack bookหอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางรายงานการประชุมสภา

๑๐. กิจกรรมการปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเวปไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line Fack bookหอกระจายข่าว จดหมายข่าว ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางรายงานผลการประเมิน LPA

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม

๓. สรุปผลกาดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

ภารกิจตามมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๒) ซึ่งจำเป็นต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนของเทศบาลเนื่องจากว่าเป็นกิจกรรมที่กระทบต่อความต้องการและความเป็ยอยู่ของประชาชนโดยตรง การจัดเวทีประชาคมถือเป็นแนวทางหนึ่งท่เปิดโอกาศให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหาความต้องการ รวมทั้งอุสรรคต่างๆ เพื่อจะได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนต่างๆ สนองตอบต่อการปัญหาและความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อรวบรวมความต้องการ ข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อใช้ในการกำหนาดกรอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. เพื่อให้ประชาชนได้มีเวทีแลกเปลี้ยนเรียนรู้ร่วมกันตลอดจนได้เห็นปัญหา อุปสรรคภายใต้ข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่ให้เป็นไปอบย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑.ประชาชนทั้ง ๖หมู่บ้าน จำนวน ๖๐๐ คน

๒. ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก ผู้นำศาสนา

๓. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดการประชุมเตรียมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๒. เสนอโครงการ ความต้องการ ปัญหาอุปสรรคของชุมชน

๓. อนุมัติโครงการ

๔. ตอบปัญหาและข้อซักถาม

๕. ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๒. ประชาชนเสนอปัญหา ความต้องการซึ่งได้รับการแก้ไขตามความต้องการของประชาชน

๓. ประชาชนในชุมชนมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถแก้ปัญหา อุปสรรคภายใต้ข้อจำกัดที่มีในชุมชนได้อย่างมีปนระสิทธิภาพ

๔. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลมีกรอบแนวทางที่ชัดเจนจากข้อมูลและปัญหาความต้องการของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนา บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนแก้ปัญหาความเดือดร้อนและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็ว ประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๑ สร้างความเชื่อมั่นในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชน
๒.เพื่อให้ประชาชนสามารถเลือกช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓.เพื่อให้ประชาชนสามารถทราบขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑.จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒.มีเจ้าหน้าทีรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.เชื่อมั่นในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชน
๒. ประชาชนมาใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. ประชาชนทราบขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระกฤษฎีกานี้ประกอบกับการกระจายอำนาจด้านการเงิน การคลัง งบประมาณและการจัดเก็บรายได้ เป็นนโยบายหลักในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางได้เห็นถึงความสำคัญในการมาชำระภาษีของประชาชน ซึ่งไม่สะดวกในการเดินทาง จึงได้จัดทำโครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งจะทำให้ประชาชนเกิดความกระตือรือร้นในการมาชำระภาษี ต่างๆ เช่น ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ในห้วงระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเป็นผลดีต่อเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง เป็นอย่างมาก ในการนี้จะทำให้การจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และมีรายได้เพิ่มขึ้นสามารถนำมาพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าและยังเป็นนโยบายของรัฐบาลในการเร่งรัดการจัดเก็บภาษีซึ่งทำให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามเป้าหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการอย่างสะดวกและรวดเร็ว
๒. เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ชำระภาษี ได้ชำระภาษีในห้วงระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด
๓. เพื่อเร่งรัดการจัดเก็บภาษีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔.เพื่อให้เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางมีรายได้เพิ่มขึ้น
๕. ดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑.ประชาชนทั้ง ๖หมู่บ้าน จำนวน ๖๐๐ คน
๒. ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก ผู้นำศาสนา
๓. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

มัสยิด บ้านของผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี และศาลาประชาคมของหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ - ๖ ตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. วางแผน/จัดทำแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษีอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายได้จากการเก็บภาษีเพิ่มมากขึ้น

๒. ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๓. ทำให้จำนวนลูกหนี้ค้างชำระลดน้อยลง

๔.การจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท เป็นไปตามเป้าหมายและตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนด

๕. เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง มีรายได้เพียงพอเพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาล จะต้องจัดให้มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์โครงการ แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา และการมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางจึงได้มองเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรขึ้นตามกิจกรรมดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันไข้เลือดออกและทำลายยุงรวมถึงแหล่งเพาะพันธุ์ของยุง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนในเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางได้รับการพ่นหมอกควันเพื่อกำจัดยุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการขออนุมัติโครงการ
๒. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่
๓. ปฏิบัติราชการตามหน้าที่มอบหมาย
๔.ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในพื้นที่รู้จักการป้องกันการเกิดโรคติดต่อทางยุงและแหล่งเพราะพันธุ์ยุง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาสุนัขจรจัดในประเทศไทยถือได้ว่าเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นยาวนานเกิดจากการที่มีการเพิ่มของจำนวนประชากรสุนัขมากเกินไปนับเป็นปัญหาที่แก้ไขกันไม่รู้จักจบจักสิ้นสิ่งที่เคยพยายามกระทำกันมากกว่าสิบๆปีนั้นยังไม่ประสบความสำเร็จ ปริมาณสุนัขจรจัดจึงมีมหาศาลดังที่เป็นอยู่ทุกวันนี้ ไม่ว่าจะเป็นการจับไปกักกันเพื่อควบคุมโรคและการทำหมันแล้วปล่อยกลับที่เดิมทั้งนี้เพราะไม่ได้แก้ปัญหาอย่างตรงประเด็นฉะนั้นปัญหาสุนัขจรจัดจะต้องได้รับการแก้ไขด้วยแนวทางใหม่ซึ่งหัวใจก็คือว่า สุนัขจรจัดนั้นมีต้นกำเนิดหรือโรงงานผลิตหรือแหล่งทิ้งมาจาก “สุนัขบ้าน” หรือ “สุนัขมีเจ้าของ” นั่นเองโดยถูกนำไปทิ้งนอกบ้านด้วยสาเหตุต่างๆกันซึ่งถ้าพิจารณาดีๆจะเห็นว่าปัญหาอันเป็นสาเหตุให้เจ้าของส่งสุนัขบ้านไปเป็นสุนัขจรจัดนั้นมาจาก “คน” หรือ “เจ้าของ” ทั้งสิ้นเพราะก่อนเลี้ยงไม่ได้คิด ไม่ได้ศึกษา ไม่ได้ตั้งใจ (เช่นสุนัขเขาให้มาหรือเลี้ยงตามใจลูก) นี่เองเป็นเหตุให้สุนัขถูกทิ้ง สุนัขถูกนำไปทิ้งที่ไหนที่ใดก็ได้นอกบ้านและมีอาหารไม่ให้สุนัขอดตาย ดังนั้นวัดจึงเป็นแหล่งใหญ่ที่สุดของผู้ไม่ประสงค์จะมีสุนัขเหล่านั้นนำสุนัขไปทิ้งให้เป็นภาระแก่พระสงฆ์ต่อไปทันทีที่สุนัขปราศจากผู้เป็นเจ้าของไม่ได้อยู่ในเขตรั้วบ้านอีกแล้วสุนัขตัวนั้นก็ต้องถูกประทับว่าเป็น“สุนัขจรจัด”ทันที สุนัขเหล่านี้ได้สร้างปัญหาให้สังคม เช่น สุนัขจรจัดทำความสกปรกเลอะเทอะด้วยการขับถ่ายและคุ้ยเขี่ยขยะบางตัวนิสัยก้าวร้าวไล่กัดทำร้ายคนและสุนัขด้วยกัน ที่สำคัญคือสุนัขที่ป่วยด้วยโรคพิษสุนัขบ้าแล้วแพร่มาสู่คนถือเป็นมหันตภัยใกล้ตัว

ในการนี้ เพื่อให้ประชาชนทุกคนตระหนักถึงการร่วมมือร่วมใจกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากชุมชน และเป็นการลดปริมาณของผู้ป่วยและกำจัดสุนัขจรจัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงจัดโครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า (การสำรวจจำนวนสุนัขและแมวในพื้นที่)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจจำนวนสุนัขและแมวในพื้นที่

๒. เพื่อสร้างความตื่นตัวและกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเห็นความสำคัญของโรคพิษสุนัขบ้า

๓. เพื่อลดปัญหาสุนัข-แมว จรจัดที่เจ้าของดูแลไม่ทั่วถึง

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่เลี้ยงสัตว์เลี้ยง ได้แก่ สุนัข-แมว ในเขตเทศบาลเขื่อนบางลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเสนอขอความคิดเห็นชอบอนุมัติงบประมาณดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดประชุมชี้แจง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ
๔. ดำเนินการสำรวจจำนวนสุนัขและแมวในพื้นที่
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ประชาชนมีความรู้ในการเฝ้าระวังการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า
๒. ทำให้ทราบถึงจำนวนสุนัขและแมวในพื้นที่
๓. ลดจำนวนสุนัขและแมวที่ขาดการดูแล จนกลายเป็นสุนัขจรจัด
๔. สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสัตว์เลี้ยง
๕. ทำให้ประชาชนกับเจ้าหน้าที่มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้มาลาเรีย (พ่นเคมีติดฝาผนัง)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โรคมาลาเรียเกิดจากยุงก้นปล่องเป็นพาหะ โรคมาลาเรียเป็นโรคที่คนไทยรู้จักกันมานานแล้ว ยุงก้นปล่องเป็นยุงที่อาศัยอยู่ตามแหล่งน้ำไหลชอบอาศัยอยู่ในสภาพภูมิอากาศแบบร้อนชื้น หรือภูมิอากาศของประเทศเรานั่นเอง จากสถิติที่ได้ทำบันทึกไว้พบว่าจังหวัดที่พบผู้ป่วยมาก ได้แก่ ตาก สุราษฎร์ธานี กาญจนบุรี ยะลา จันทบุรี เป็นต้น จะเห็นได้ว่าจังหวัดที่พบการระบาดของโรคมาลาเรียมากนั้นจะเป็นจังหวัดที่มีสภาพป่าที่มีความสมบูรณ์อยู่หรือเป็นป่าทึบนั่นเองโรคมาลาเรียเป็นโรคติดต่อในเขตร้อน (tropical zone) และกึ่งเขตร้อน (subtropical zone) เกิดจากเชื้อพลาสโมเดียม (Plasmodium) ซึ่งเป็นปรสิตเซลล์เดียวใน Class sporozoa Genus Plasmodium มีทั้งหมดสี่ชนิด คือ พลาสโมเดียมฟัลซิปารัม (Plasmodium falciparum), พลาสโมเดียม ไวแวกซ์ (Plasmodium vivax), พลาสโมเดียมมาลาริอี (Plasmodium malariae),และพลาสโมเดียม โอวาเล่ (Plasmodium ovale) และมียุงก้นปล่องเป็นพาหะนำเชื้อจากผู้ป่วยมาลาเรีย ไปยังผู้อื่น การติดต่อของไข้มาลาเรียโดยถูกยุงก้นปล่องที่มีเชื้อมาลาเรียในต่อมน้ำลายกัดและปล่อยเชื้อเข้าสู่กระแสเลือดคน เป็นวิธีธรรมชาติที่พบได้มากที่สุด

สถานการณ์ของโรคไข้มาลาเรียในพื้นที่ตำบลเขื่อนบางลาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ซึ่งยังคงระบาดหนักในพื้นที่ตำบลเขื่อนบางลางดังนั้น เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้เห็นความสำคัญของสุขภาพประชาชนในพื้นที่เสี่ยง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ ตามอำนาจหน้าที่แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบลมาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ข้อ (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

ความสำคัญ จึงจัดโครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า (การสำรวจจำนวนสุนัขและแมวในพื้นที่)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันและระงับการเกิดโรคไข้มาลาเรียในพื้นที่ตำบลเขื่อนบางลาง
๒. เพื่อลดอัตราการเกิดโรคไข้มาลาเรียของประชาชนในพื้นที่
๓. เพื่อให้หมู่บ้าน และชุมชนในพื้นที่ตำบลเขื่อนบางลางปราศจากโรคไข้มาลาเรีย
๔. เพื่อให้สถานศึกษา/มัสยิด และวัด ปลอดจากโรคไข้มาลาเรีย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔ ศูนย์
- จำนวน ๖ หมู่บ้าน ได้แก่

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านสนามบิน
- กลุ่มบ้านกำปงบารู จำนวน ๔๓ครัวเรือน จำนวนประชากร ๑๔๓คน
- กลุ่มบ้านสนามบิน จำนวน ๑๓๓ครัวเรือน จำนวนประชากร ๔๑๑คน

๒. หมู่ที่ ๒ บ้านสันติ ๑
- กลุ่มบ้านสันติ ๑ จำนวน ๑๔๒ครัวเรือน จำนวนประชากร ๕๐๔คน

๓. หมู่ที่ ๓ บ้านสายสุราษฎร์
- กลุ่มบ้านสายสุราษฎร์ จำนวน ๗๔ ครัวเรือน จำนวนประชากร ๒๐๓ คน

๔. หมู่ที่ ๔ บ้านฉลองชัย
- กลุ่มบ้านฉลองชัย จำนวน ๑๖๒ ครัวเรือน จำนวนประชากร ๖๑๖ คน

๕. หมู่ที่ ๕ บ้านภักดี
- กลุ่มบ้านภักดี ๑-๓ จำนวน ๒๔๘ ครัวเรือน จำนวนประชากร ๘๗๒ คน

๖. หมู่ที่ ๖ บ้านดาแลแป
- กลุ่มบ้านดาแลแป จำนวน ๗๑ครัวเรือน จำนวนประชากร ๒๘๘คน
- กลุ่มบ้านหลังเขื่อน จำนวน ๓๒ครัวเรือน จำนวนประชากร ๑๑๐คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานเครือข่ายกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมระหว่างเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ บ้านสันติ๑ /หน่วยควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลงที่ ๑๒.๑.๓บันนังสตา/ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน/ผู้นำท้องถิ่น/ผู้นำศาสนาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนการดำเนินงานโดยประสานให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลงที่ ๑๒.๑.๓บันนังสตา เพื่อดำเนินการพ่นเคมีติดฝาผนังและชี้แจงให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่

๓. แผนปฏิบัติการพ่นเคมีติดฝาผนังในพื้นที่

๔.เจ้าหน้าที่เจาะเลือดค้นหาผู้ป่วย

๕. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโรคไข้มาลาเรีย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทุกครัวเรือนในพื้นที่เสี่ยง ชุมชนตำบลเขื่อนบางลางร่วมกันป้องกันและควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์ยุง

๒. ลดการระบาดของโรคไข้มาลาเรีย

๓. ลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๖-๓๑

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. กิจกรรมร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๒. กิจกรรมร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลเขื่อบางลางความสำคัญเป็น

๓. กิจกรรมร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่าน Fack book เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๔. กิจกรรมร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่าน Line เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๕. กิจกรรมร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางกล่องแสดงความคิดเห็น

๖. กิจกรรมร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านทางโทรศัพท์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การให้บริการในส่วนของการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้หลายช่องทางนั้น เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง เห็นว่ามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากประชาชนผู้ใช้บริการสามารถเลือกช่องทางที่เข้าถึงการบริการที่สะดวก และรวดเร็ว รวมถึงประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถเลือกช่องการการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกและรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

ร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลเขื่อบางลาง Fack book เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง Line เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง กล่องแสดงความคิดเห็น ผ่านทางโทรศัพท์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถเลือกช่องการการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกและรวดเร็ว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๒-๓๔

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑) กิจกรรมช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์หลายช่องทาง

๒) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม

๓) มาตรการแจ้งผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์หรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวกับการบริหารประชาชน หรือติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วย โดยให้ส่วนราชการกำหนดระยะเวลาเสร็จของงานแต่ละงานและประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องตรวจสอบให้ข้าราชการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาดังกล่าว และมาตรา ๔๑ ได้กำหนดให้ให้ส่วนราชการที่ได้คำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชาร อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป และในกรณีมีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย ทั้งนี่อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการด้วยก็ได้ในกรณีแจ้งผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ มิให้เปิดเผยชื่อที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เสนาอแนะหรือแสดงความคิดเห็น นอกจากนี้มาตรา ๔๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการที่มีอำนาจออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือประกาศ เพื่อใช้บังคับกับส่วนราชการอื่นมีหน้าที่ตรวจสอบว่ากฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือประกาศนั้นเป็นอุปสรรคหรือก่อให้เกิดความยุ่งยาก ซ้ำซ้อนหรือความล่าช้าต่อการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการอื่นไม่ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมต่อไป และในกรรีได้รับการร้องเรียนหรือเสนอแนะจากข้าราชการหรือส่วนราชการในเรื่องใด ให้ส่วนราชการนั้นออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศนั้นพิจารณาโดยทันทีและในกรณีที่เห็นว่าการร้องเรียนหรือเสนอแนะนั้นเกิดความเข้าใจผิดหรือความไม่เข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับหรือประกาศ ให้ชี้แจงให้ผู้ร้องเรียน หรือเสนอแนะทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในวานบริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. เพื่อให้ผู้ร้องทราบความคืบหน้าของเรื่องที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-

๕. พื้นที่ดำเนินการ

-

๖. วิธีดำเนินการ

-

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้ร้องเรียนเกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงาน

๒. ผู้ร้องเรียนสามารถทาบความคืบหน้าของเรื่องที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายในระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓๕-๔๐

ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.กิจกรรมแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ

๓.กิจกรรมแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๔. กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์โครงการ

๕. กิจกรรมแต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖. กิจกรรมการมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาล จะต้องจัดให้มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์โครงการ แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา และการมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางจึงได้มองเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรขึ้นตามกิจกรรมดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อต้องการทราบปัญหาและความต้องการจากประชาชนที่แท้จริง

๒. เพื่อนำปัญหามาแก้ไขตรงตามความต้องการและความเดือดร้อนของประชาชน

๓. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน และแก้ไขปัญหาต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการขออนุมัติโครงการ

๒. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๓. ปฏิบัติราชการตามหน้าที่มอบหมาย

๔.ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทราบปัญหาและความต้องการจากประชาชนที่แท้จริง

๒. แก้ไขตรงตามความต้องการและความเดือดร้อนของประชาชน

๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน และแก้ไขปัญหาต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑-๕

<u>มิติ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u>

ภารกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๓. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑.มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ (๓) (ก) (ค) ตามระเบียบฯ ข้อ ๕ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐ (ผู้รับตรวจ) นำมาตรฐานการควบคุมภายในที่ออกตามระเบียบนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดวางระบบควบคุมภายใน ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ระเบียบฯ มีผลใช้บังคับ และข้อ ๖ ให้จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ประกอบกับ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบว่าด้วยการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ กำหนดให้การปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการติดตามและประเมินผลส่วนราชการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางจึงได้มองเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรขึ้นตามกิจกรรมดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ มีความรู้เพื่อความเข้าใจ เกี่ยวกับ โครงสร้างการควบคุมภายใน โครงสร้างการรายงาน รวมถึงวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เพื่อนำไปสู่การสร้างระบบการควบคุมภายในขององค์กร

๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมด้วยตนเองของหน่วยงานทุกระดับ

๓. เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจในการลดโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๒. ปฏิบัติราชการตามหน้าที่มอบหมาย

๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ มีความรูเพื่อความเข้าใจ เกี่ยวกับ โครงสร้างการควบคุมภายในโครงสร้างการรายงาน รวมถึงวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เพื่อนำไปสู่การสร้างระบบการควบคุมภายในขององค์กร

๒. เป็นเครื่องมือในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมด้วยตนเองของหน่วยงานทุกระดับ

๓. สื่อสารและสร้างความเข้าใจในการลดโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่๖-๘

ภารกิจตามมิติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดาเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริการงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอย ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร

๒. มาตรการประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบในตำแหน่งต่างๆ ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ทางเว็บไซต์ Fack book สำนักงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน

๓. มาตรการประชาสัมพันธ์การ บรรจุ รับโอน ย้าย ข้าราชการ รวมถึงการสรรหาในตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบบริหารงานบุคคลจะต้องมีการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริการงานบุคคลและมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและและแผนพัฒนาบุคลากร รวมถึงประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบในตำแหน่งต่างๆ ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางทางเว็บไซต์ Fack book สำนักงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานประชาสัมพันธ์การ บรรจุ รับโอน ย้าย ข้าราชการ รวมถึงการสรรหาในตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางให้ประชาชนได้รับทราบตามช่องทางต่างๆที่หน่วยงานได้กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข่าวสารแผนอัตรากำลังและและแผนพัฒนาบุคลากร

๒. เพื่อนำข้อมูลมาบริหารงานบุคคลจัดคนเข้าสู่การปฏิบัติงานตามตำแหน่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารพนักงานและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุมมอบหมายหน้าที่

๒. ปฏิบัติราชการตามหน้าที่มอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบข่าวสารแผนอัตรากาลังและและแผนพัฒนาบุคลากร

๒. จัดคนเข้าสู่การปฏิบัติงานตามตำแหน่งได้ถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๙-๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การตรวจรับงานจ้าง

๒. กิจกรรมการรายงานสถานะการเงิน

๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การขายทอดตลาด

๔. กิจกรรมรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๕. กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ

๖. กิจกรรมออกประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการให้ประชาชนทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลได้ดำเนินการตามโครงการต่างๆ มากมาย ส่วนมากงานที่มักจะมีการแต่งตั้งให้ประชาชนเข้ามาร่วมดำเนินการได้จะเป็นโครงการก่อสร้างพื้นฐาน มีคำสั่งแต่งตั้งให้ประชาชนเข้ามาตรวจรับงานจ้าง รวมไปถึงโครงการกิจกรรมฝึกอบรมต่างๆ ก็แต่งตั้งให้ประชาชนเข้ามาร่วมประเมินผลโครงการ สังเกตการณ์โครงการเช่นกัน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวล้วนแต่ให้ความสำคัญแก่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนร่วมตรวจสอบโครงการ

๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและบริหารกิจกรรมของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๒. ปฏิบัติราชการตามหน้าที่มอบหมาย

๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนร่วมตรวจสอบโครงการ

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและบริหารกิจกรรมของเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๓ - ๖๔

ภารกิจตามมิติ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศัยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่สมาชิกสภา

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีที่กฎหมายกำหนด ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น เช่น การตั้งณะกรรมการตรวจสอบการตั้งกระทู้ถาม รวมทั้งให้มีการปรึกษาหารือในร่างเทศบัญญัติ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการงบประมาณต่างๆ ต้องผ่านระบบสภา การที่จะดำเนินกิจกรรมโครงการไปได้ด้วยดีต้องมีการส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่นด้วย และต้องส่งเสริมให้สภาได้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับสภา การดำเนินงานในกิจการของสภา และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางจึงได้มองเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรขึ้นตามกิจกรรมดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อสมาชิกสภาปฏิบัติกิจการสภาให้ถูกต้องตามกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สภาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๒. จัดกิจกรรมอบรม และศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพิ่มความรู้ให้กับสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. สมาชิกสภาปฏิบัติกิจการสภาให้ถูกต้องตามกฎหมาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖๕ - ๖๗

ภารกิจตามมิติ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. กิจกรรมขยายผลการดำเนินการการป้องกันการทุจริต มีบอร์ดนิทรรศการ

๒. กิจกรรมสร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

๓. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมและมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอโดยเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

เพื่อให้การเตรียมการเสนอจัดตั้งงบประมาณของกระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ งบรายจ่ายอื่น แผนงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค่าใช้จ่ายในการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ องค์กรประชาชนในระดับจังหวัด สอดคล้องและบรรลุตามเป้าหมายที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดไว้ จึงขอให้มีการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดในการเสนอแผนงาน โครงการงบประมาณ ที่จะจัดส่งให้กระทรวงมหาดไทยเพื่อเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลางจึงได้มองเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรขึ้นตามกิจกรรมดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีบทบาทในการมีส่วนร่วมตรวจสอบและป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒. เพื่อสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง ประชาชน หน่วยงานราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๒. จัดกิจกรรม ฝึกอบรมให้ความรู้ และแต่งตั้งคำสั่งให้ประชาชนและหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

๓. ประเมินผลกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้มีบทบาทในการมีส่วนร่วมตรวจสอบและป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒. เกิดความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต



ประกาศเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปรับปรุง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

****

ตามที่เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) โดยประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น และตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับห้วงเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว นั้น

เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ได้ดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปรับปรุง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติป้องกันการทุจริตดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)
(นายมะยูโซ๊ะ อาลีมามะ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขื่อนบางลาง